

**Принято**

Общим собранием работников  
ГБОУ школы №581 с углубленным  
изучением технологии  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол №39 от «31» августа 2023г.

---

**Утверждено**

приказом № 200-д от «31» августа 2023 г.  
Директор ГБОУ школы № 581  
с углубленным изучением технологии  
Приморского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ Меиссе И.О.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ  
(ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ГБОУ ШКОЛЕ №581  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка персонализированной программы наставничества.	сентябрь-ноябрь 2023 г.	Директор, заместитель директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ноябрь-декабрь 2023 г.	Куратор программы, руководители ШМО
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ноябрь-декабрь 2023г.	Куратор программы, руководители ШМО, педагог-психолог
4.	Отбор, выдвижение и обучение наставников	Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	январь-февраль 2024г.	Куратор программы, руководители ШМО
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	февраль-апрель 2024г.	Куратор программы, педагог-психолог, наставники
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2024г.	Заместитель директора по УВР, куратор программы, наставники
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	в течение года	Куратор программы